



COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO
PROVINCIA DI CATANZARO
P.I. 00297870792

UFFICIO TECNICO

Prot. n. 1725 del 06.07.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione G.C. n. 35 del 10/06/2015, con la quale è stata disposta l'attivazione di voucher di lavoro occasionale di tipo accessorio per le seguenti attività tra quelle consentite agli enti locali dal D. lgs. 276/03 e s.m.i. :

- lavori di giardinaggio,
- lavori di pulizia
- manutenzione di edifici, strade, parchi, monumenti;
- manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli
- lavori di emergenza
- lavori di solidarietà

DATO ATTO CHE i soggetti beneficiari potranno essere unicamente le categorie previste nella circolare n° 49 del 29/03/2013 dell'Inps e precisamente:

- **pensionati** titolari di trattamento pensionistico in regime obbligatorio;
- **studenti nei periodi di vacanza:** sono considerati studenti "i giovani con meno di 25 anni di età, regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'Università o istituto scolastico di ogni ordine e grado". I giovani debbono, comunque, aver compiuto i 16 anni di età e, se minorenni, debbono possedere autorizzazione alla prestazione di lavoro occasionale da parte del genitore o di chi esercita la potestà genitoriale.
Gli studenti possono effettuare prestazioni di lavoro occasionale anche il sabato e la domenica in tutti i periodi dell'anno, oltre che nei periodi di vacanza e compatibilmente con gli impegni scolastici. Gli studenti iscritti ad un ciclo regolare di studi universitari possono svolgere lavoro occasionale accessorio in qualunque periodo dell'anno.
- **percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito (anni 2011-2014):** cassintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavoratori in mobilità così come previsto dalla circolare Inps 49/2013;
- **lavoratori in part-time (anni 2011- 2014):** i titolari di contratti di lavoro a tempo parziale possono svolgere prestazioni lavorative di natura occasionale nell'ambito di qualsiasi settore produttivo, con esclusione della possibilità di utilizzare i buoni lavoro presso il datore di lavoro titolare del contratto a tempo parziale.
- **altre categorie di prestatori:** inoccupati, titolari di disoccupazione a requisiti ridotti o disoccupazione speciale per agricoltura, lavoratori dipendenti pubblici e privati, nell'ambito delle tipologie di attività individuate dalla norma.
- **i prestatori extracomunitari:** possono svolgere attività di lavoro occasionale di tipo accessorio se in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio, o - nei periodi di disoccupazione - se in possesso di un permesso di soggiorno per "attesa occupazione".

Le prestazioni occasionali accessorie **non consentono** né il rilascio né il rinnovo del permesso di soggiorno per motivi di lavoro ai cittadini extracomunitari.

DATO ATTO CHE il limite economico massimo è di € 5.060,00 netti all'anno per ogni prestatore di lavoro, corrispondente ad € 6.746,00 lordi per l'Ente ;

DATO ATTO CHE il regime contributivo è la gestione separata INPS ex art. 2, comma 26, della legge 335/95;

AVVISA

Che questo **Ente** deve procedere alla formazione di un **elenco** di soggetti da utilizzare per le finalità di cui in premessa, **entro il 30.07.2015**

SOGGETTI BENEFICIARI

- gli studenti ;
- i pensionati;
- i percettori di prestazioni integrative a sostegno del reddito;
- i titolari di contratto di lavoro a tempo parziale;
- inoccupati, titolari di disoccupazione a requisiti ridotti o disoccupazione speciale per agricoltura, lavoratori dipendenti pubblici e privati, nell'ambito delle tipologie di attività individuate dalla norma;
- gli extracomunitari in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio, o - nei periodi di disoccupazione – se in possesso di un permesso di soggiorno per “attesa occupazione”.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

- lavori di giardinaggio,
- lavori di pulizia
- manutenzione di edifici, strade, parchi, monumenti;
- manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli
- lavori di emergenza
- lavori di solidarietà

CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO

L'utilizzazione dei lavoratori rientranti tra i beneficiari rientra nelle ipotesi di lavoro occasionale di tipo accessorio di cui all'art. 70 del D. lgs. 276/2003 ed è disciplinato dalle norme previste per tale tipo di rapporto (vedi circolare n° 49 del 29/03/2013 dell'Inps);

Il limite economico massimo è di € 5.060,00 netti all'anno per ogni prestatore di lavoro, corrispondente ad € 6.746,00 lordi per l'Ente ;

Il regime contributivo è la gestione separata INPS ex art. 2, comma 26, della legge 335/95;

DOMANDE

I soggetti interessati dovranno presentare domanda entro il 30.07.2015, in conformità allo schema allegato al presente bando, allegando fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;

Nella domanda dovranno indicare espressamente, sotto forma di dichiarazione sostitutiva, a quale delle categorie di cui sopra appartengono.

PROCEDIMENTO

A conclusione della procedura in oggetto non verrà predisposta alcuna graduatoria di merito, significando che i soggetti interessati saranno chiamati in base alle necessità dell'ente, in relazione alle attività da svolgere e tenendo, altresì, conto delle esperienze e delle attitudini personali riferita

all'incarico da svolgere, previa verifica dei requisiti da parte del Responsabile del Servizio cui è assegnata l'esecuzione dei lavori.

I Responsabili dei Servizi interessati avranno cura, in base all'elenco dei candidati, di far valere il principio della rotazione e della proporzionalità;

Il soggetto individuato ai fini dell'incarico verrà contattato dall'ufficio competente, per verificarne la disponibilità alla prestazione occasionale necessaria all'Ente. L'offerta di disponibilità non vincola, in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'affidamento dell'incarico che resta, comunque, subordinato alla normativa di riferimento, alle effettive necessità organizzative che di volta in volta emergeranno nella struttura comunale, all'eventuale necessità di svolgere prove pratiche – attitudinali per particolari prestazioni ed alle risorse economiche disponibili.

L'Amministrazione Comunale si riserva, la insindacabile facoltà, nel caso di attività lavorativa già iniziata, di sollevare il prestatore occasionale dall'incarico, previa diffida, qualora si verificano inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività affidate.

SISTEMA DI PAGAMENTO

Il pagamento avverrà attraverso il meccanismo dei buoni lavoro (voucher da € 10,00 lordi cad. pari a 7,50 netti), che garantiscono copertura previdenziale presso I.N.P.S. e assicurativa I.N.A.I.L.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato. Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né da assegno per il nucleo familiare. Si precisa, inoltre, che non verrà stipulato alcun contratto di lavoro; i soggetti prestatori di lavoro accessorio non muteranno le ferie, il TFR, le trasferte e gli straordinari.

INFORMAZIONI

Il Responsabile del Procedimento è il geom. Gullì Michelino, presso l'Ufficio Tecnico Comunale, sito in Piazza G. Casalinuovo 88067 San Vito sullo Ionio.

Tel 0967/96087

Fax 0967/96088

Email: ufficio tecnico@comune.sanvitosulloionio.cz.it

Il Responsabile del Servizio Tecnico
F.to Geom. Michelino Gullì